


# SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

---

Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.  
za rok 2025 (w tys. złotych)



## Spis treści

<b>1. PODSTAWA PRAWNA.....</b>	<b>3</b>
<b>2. SKŁAD ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ.....</b>	<b>3</b>
2.1. SKŁAD ZARZĄDU.....	3
2.2. ZMIANY W SKŁADZIE RADY NADZORCZEJ.....	3
<b>3. POLITYKA WYNAGRODZEŃ.....</b>	<b>4</b>
3.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI.....	4
3.2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI.....	7
3.3. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ.....	8
<b>4. ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....</b>	<b>9</b>
<b>5. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ .....</b>	<b>10</b>
<b>6. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW .....</b>	<b>10</b>
<b>7. ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA - MOŻLIWOŚĆ ŻĄDANIA ZWROTU .....</b>	<b>10</b>
<b>8. ZMIANA WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW .....</b>	<b>11</b>
<b>9. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....</b>	<b>12</b>
<b>10. UWZGLĘDNIENIE OPINII WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCEJ SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH .....</b>	<b>12</b>
<b>11. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ .</b>	<b>13</b>

## 1. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 620, z późn. zm.) (dalej: *Ustawa o ofercie*) oraz § 12 pkt 6 *Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.* Rada Nadzorcza Spółki jest zobowiązana do sporządzenia i przedłożenia Walnemu Zgromadzeniu Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

## 2. Skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej

### 2.1. Skład Zarządu

Skład osobowy Zarządu KOGENERACJI S.A. na dzień 31 grudnia 2025 r. stanowiły następujące osoby:

1. Dariusz Witkowski 2. Krzysztof Kryg 3. Krzysztof Wrzesiński	Prezes Zarządu Wiceprezes Zarządu Wiceprezes Zarządu	Skład Zarządu nie zmienił się w 2025 r.
--	--	---

### 2.2. Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej od dnia 12 lipca 2024 r. do dnia 4 czerwca 2025 r.

1. Grzegorz Wiliński 2. Paweł Stępień 3. Roman Nowak 4. Piotr Szczepiorkowski 5. Anna Trela 6. Adam Zwada	Przewodniczący Rady Nadzorczej Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Sekretarz Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej	W dniu 12 lipca 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę o powołaniu Pana Pawła Stępnia na Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej z dniem 12 lipca 2024 r.
--	--	--

Skład Rady Nadzorczej od dnia 4 czerwca 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r.

1. Grzegorz Wiliński 2. Paweł Stępień 3. Roman Nowak 4. Krzysztof Danielczyk 5. Piotr Szczepiorkowski 6. Anna Trela 7. Adam Zwada	Przewodniczący Rady Nadzorczej Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej Sekretarz Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej Członek Rady Nadzorczej	W dniu 4 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało do Rady Nadzorczej z dniem 4 czerwca 2025 r. Pana Krzysztofa Danielczyka ( <a href="#">Raport bieżący 21/2025</a> ).
---	---	--

### 3. Polityka wynagrodzeń

Na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz 31 grudnia 2025 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Zarządu zgodne z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.*, która przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r. została zaktualizowana Uchwałą nr 25/2024 Walnego Zgromadzenia z dnia 28 czerwca 2024 r. Zgodnie z art. 90e ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Zarząd Spółki zobowiązany jest raz na cztery lata dokonać aktualizacji i zmiany *Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej* i przedłożyć Walnemu Zgromadzeniu propozycję zmian. Propozycja zmian przyjęta przez Walne Zgromadzenie dotyczyła reguł przyznawania wynagrodzenia zmiennego członkom organów zarządzających, tj. powiązania wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem z systemem motywacyjnym (wynagrodzeniem zmiennym).

#### 3.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki

Zgodnie z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej* oraz na podstawie zawartych umów o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji, wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, określonej kwotowo (wynagrodzenie stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (wynagrodzenie zmienne).

##### Wynagrodzenie stałe

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członka Zarządu Spółki zostaje każdorazowo określona przez Radę Nadzorczą w przedziale kwotowym wynikającym z Ustawy o Wynagrodzeniach (ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami), z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenie stałe Członka Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 do 8 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość, przy czym, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki albo rynku, na którym Spółka działa, w tym w przypadkach, o których mowa w art. 4 ust. 3 Ustawy o Wynagrodzeniach, wynagrodzenie stałe Członka Zarządu, może przekraczać przedział wskazany powyżej, ale nie może przekraczać 11 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

##### Wynagrodzenie zmienne

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

OGÓLNY KATALOG CELÓW ZARZĄDCZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Optymalizacja wydatków (kosztów, nakładów inwestycyjnych i/lub finansowych),
2. Realizacja projektów i programów modernizacyjnych, rozwojowych, efektywnościowych, restrukturyzacyjnych i/lub strategicznych,
3. Utrzymanie/Realizacja istotnych wskaźników finansowych i/lub operacyjnych na wymaganym poziomie,
4. Wdrożenie rekomendacji z audytów/przebiegów/projektów,
5. Stała poprawa stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

W każdym roku obrotowym ustanawiane są dodatkowe Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego wynikającego z:

- a) Wdrożenia i stosowania zasad wynagradzania członków organów zarządzających w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania i przyznawania wynagrodzeń członkom zarządów spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- b) Wdrożenia i stosowania zasad wynagradzania członków organów nadzorczych w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;

- c) Ukształtowania składów rad nadzorczych we wszystkich spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak by ich członkowie spełniali wymogi określone w statutach/umowach tychże spółek i wymogi dla członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przyjęte przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- d) Kształtowania treści umów lub statutów spółek, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak aby odpowiadały wymogom wskazanym w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w stosunku do których podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa powinien podjąć działania mające na celu wprowadzenie ich do statutów spółek, wobec których spółka z udziałem Skarbu Państwa lub państwowej osoby prawnej jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, przy uwzględnieniu wielkości i specyfiki danej spółki.

Rada Nadzorcza w drodze uchwały dokonuje uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu że:

- a) wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- b) wypłata części wynagrodzenia zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- c) wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie; proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- d) spełnienie warunków dla otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów Zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Określone powyżej ogólnymi Celami Zarządczymi kryteria przyznania wynagrodzenia zmiennego odnoszą się również (na poziomie szczegółowym – ustalonym przez Radę Nadzorczą) do:

- uwzględniania interesów społecznych,
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki, z uwzględnieniem także innych celów korespondujących z ideą zrównoważonego rozwoju.

Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu w trakcie roku obrotowego będącego przedmiotem oceny pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych w ust. 1 – 5 powyżej, pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż 3 miesiące.

## Proporcje składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

W przypadku Członka Zarządu, który jest jednocześnie zatrudniony w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. lub w innych spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów lub świadczy na ich rzecz usługi i z tego tytułu pobiera wynagrodzenie, wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

## Świadczenia dodatkowe

Członkowie Zarządu otrzymują **świadczenia dodatkowe** związane z dofinansowaniem działań szkoleniowo-rozwojowych, świadczenia związane z kosztami podróży służbowych (w tym udział w konferencjach, seminariach), świadczenia związane z korzystaniem z usług telekomunikacyjnych oraz z korzystaniem z samochodu służbowego (koszty leasingu, koszty paliwowe).

**Świadczenie z tytułu umowy o zakazie konkurencji** jest realizowane zgodnie z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej*. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji Członka Zarządu przez okres, co najmniej 6 miesięcy, z zastrzeżeniem, że wysokość odszkodowania miesięcznego mieścić się będzie w przedziale 25%-50% wynagrodzenia stałego. Okres zakazu konkurencji nie może przekroczyć 6 miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

**Świadczenie w postaci odprawy** jest wypłacane zgodnie z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej* w razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy z innych przyczyn niż określone w § 6 ust. 7 *Polityki*. Członkowi Zarządu może być przyznana odprawa, w wysokości nie wyższej niż 3 krotność wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia funkcji przez okres, co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem tej Umowy.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w tys. zł w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2025 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2024 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2025 r.
Dariusz Witkowski	01.01.2025-31.12.2025	540	63	<b>603</b>	92	<b>695</b>
Krzysztof Kryg	01.01.2025-31.12.2025	480	200	<b>680</b>	20	<b>700</b>
Krzysztof Wrzesiński	01.01.2025-31.12.2025	480	98	<b>578</b>	58	<b>636</b>
		<b>1 500</b>	<b>361</b>	<b>1 861</b>	<b>170</b>	<b>2 031</b>

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w tys. zł w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2024 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2023 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2024 r.
Dominik Wadecki	01.01.2024-15.09.2024	408	115	<b>523</b>	267	<b>790</b>
Krzysztof Kryg	01.01.2024-31.12.2024	500	182	<b>682</b>	25	<b>707</b>
Krzysztof Wrzesiński	29.06.2024-31.12.2024	245	-	<b>245</b>	23	<b>268</b>
Dariusz Witkowski	16.09.2024-31.12.2024	158	-	<b>158</b>	26	<b>184</b>
		<b>1 311</b>	<b>297</b>	<b>1 608</b>	<b>341</b>	<b>1 949</b>

W pozycji *Dodatkowe świadczenia* w 2025 r. ujęto głównie koszty podróży służbowych, świadczenia związane z korzystaniem z samochodu służbowego oraz koszty indywidualnego szkolenia Prezesa Zarządu, Pana Dariusza Witkowskiego.

Zgodnie z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej* punkt 8 b. *Warunki i wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu* Pan Dominik Wadecki, który pełnił funkcję Prezesa Zarządu do dnia 15 września 2024 r., w 2025 r. otrzymał premię z tytułu realizacji celów zarządczych za okres sprawowania funkcji w 2024 r. w wysokości 163 tys. zł oraz odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji w wysokości 72 tys. zł. W 2024 r. ujęto odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji i przyznaną odprawę dla Pana Dominika Wadeckiego łącznie w wysokości 216 tys. zł. Pan Andrzej Jedut po okresie pełnienia funkcji Prezesa Zarządu otrzymał w 2024 r. premię o cele za okres sprawowania funkcji w 2023 r. w wysokości 84 tys. zł.

Wartość wynagrodzenia stałego prezentowana jest w ujęciu memoriałowym.

### 3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz 31 grudnia 2025 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zgodne z *Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej*, która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r. i zaktualizowana Uchwałą nr 25/2024 Walnego Zgromadzenia z dnia 28 czerwca 2024 r. Aktualizacja *Polityki wynagrodzeń* nie obejmowała zasad wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej określane jest w wysokości określonej Ustawą o Wynagrodzeniach, przy czym ustala się miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach, z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika 1 (jeden).

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w tys. zł w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2025 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.
Krzysztof Danielczyk	04.06.2025-31.12.2025	30	-	30
Roman Nowak	01.01.2025-31.12.2025	53	1	54
Paweł Stępień	01.01.2025-31.12.2025	53	-	53
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2025-31.12.2025	53	1	54
Anna Trela	01.01.2025-31.12.2025	53	1	54
Grzegorz Wiliński	01.01.2025-31.12.2025	53	-	53
Adam Zwada	01.01.2025-31.12.2025	53	-	53
		<b>348</b>	<b>3</b>	<b>351</b>



Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w tys. zł w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2024 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.
Bogdan Borkowski	01.01.2024-09.05.2024	26	-	26
Jacek Grzywacz	01.01.2024-28.06.2024	33	-	33
Krzysztof Kuśmierowski	01.01.2024-17.04.2024	22	-	22
Adam Lewandowski	01.01.2024-17.04.2024	22	-	22
Aleksandra Libiszowska-Budrewicz	01.01.2024-17.04.2024	22	-	22
Roman Nowak	01.01.2024-31.12.2024	59	3	62
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2024-05.03.2024	16	-	16
Paweł Stępień	28.06.2024-31.12.2024	27	1	28
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2024-31.12.2024	59	-	59
Anna Trela	09.05.2024-31.12.2024	34	2	36
Grzegorz Wiliński	01.01.2024-31.12.2024	59	1	60
Adam Zwada	28.06.2024-31.12.2024	27	1	28
		<b>406</b>	<b>8</b>	<b>414</b>

Spółka może przyznać Członkom Rady Nadzorczej dodatkowe świadczenia w postaci możliwości korzystania z urządzeń lub sprzętu Spółki, jak również zwrot kosztów podróży i zakwaterowania.

### 3.3. Zgodność z Polityką wynagrodzeń

Wynagrodzenie całkowite przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej KOGENERACJI S.A. za okres objęty Sprawozdaniem jest zgodne z dostępną na korporacyjnej stronie internetowej [Polityką wynagrodzeń](#). Składniki wynagrodzenia przewidziane w *Polityce* były wypłacane zgodnie z określonymi w niej zasadami.

#### Wynagrodzenie Członków Zarządu w odniesieniu do *Polityki wynagrodzeń*

Zgodnie z zapisami *Polityki wynagrodzeń* Członkom Zarządu przysługuje:

- wynagrodzenie stałe,
- wynagrodzenie zmienne,
- świadczenia niepieniężne.

W danym roku obrotowym ustala się również Cele Zarządcze, których wykonanie warunkuje otrzymanie przez Członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego. Kryteria określone w Celach Zarządczych mają w założeniu przyczyniać się do realizacji celów określonych w art. 90d ust. 2 Ustawy o Ofercie poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację strategii biznesowej Spółki, w tym koncepcji zrównoważonego rozwoju, jej długoterminowy sukces poprzez stałą modernizację oraz dbałość o zaplecze techniczne i obsługiwany rynek wraz z jego poszerzaniem oraz stabilność Spółki poprzez formułowanie długoterminowych jej planów rozwoju.

#### Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w odniesieniu do *Polityki wynagrodzeń*

Zgodnie z zapisami *Polityki wynagrodzeń* Członkom Rady Nadzorczej przysługuje tylko wynagrodzenie stałe za pełnienie funkcji – szczegółowo opisane w §10.



## 4. Zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w roku 2025 za rok 2024

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne (w tys. zł)
Prezes Zarządu (od 16.09.2024)	Dariusz Witkowski	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	18 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	13 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	44 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	5 %	100 %	
					<b>63</b>
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kryg	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	18 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	13 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	44 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	5 %	100 %	
					<b>200</b>
Wiceprezes Zarządu (od 29.06.2024)	Krzysztof Wrzeński	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	18 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	13 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	44 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	5 %	100 %	
					<b>98</b>
Prezes Zarządu (od 01.07.2023 - 15.09.2024)	Dominik Wadecki	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	18 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	13 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	44 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	5 %	100 %	
					<b>163</b>
				Suma:	<b>524</b>

#### Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w roku 2024 za rok 2023

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne (w tys. zł)
Prezes Zarządu (od 01.07.2023 - 15.09.2024)	Dominik Wadecki	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	16 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	15 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	45 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	4 %	100 %	
					<b>115</b>
Prezes Zarządu (do 30.06.2023)	Andrzej Jedut	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	16 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	15 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	45 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	4 %	100 %	
					<b>84</b>
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kryg	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	20 %	100 %	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	16 %	100 %	
		Wskaźniki społeczne	15 %	100 %	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	45 %	100 %	
		Wskaźniki BHP	4 %	100 %	
					<b>182</b>
				Suma:	<b>381</b>

## 5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od spółki zależnej PGE Zielona Góra S.A. w okresie pełnienia funkcji w KOGENERACJI S.A., czyli od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.

## 6. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

## 7. Zmienne składniki wynagrodzenia - możliwość żądania zwrotu

Zagadnienia zwrotu wynagrodzenia zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i nie zostały dodatkowo uregulowane w Polityce Wynagrodzeń.

## 8. Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników

### Zmiana wynagrodzenia Zarządu

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie pełnienia funkcji wraz ze świadczeniami dodatkowymi (w tys. zł)	<b>1 556</b>	<b>1 206</b>	<b>1 230</b>	<b>937</b>	<b>1 227</b>	<b>1 351</b>	<b>1 949</b>	<b>2 031</b>
Wynagrodzenie Członków Zarządu bez świadczeń dodatkowych (w tys. zł)	<b>1 498</b>	<b>1 163</b>	<b>1 106</b>	<b>1 026</b>	<b>1 141</b>	<b>1 275</b>	<b>1 692</b>	<b>2 024</b>
Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	1 106	805	780	816	816	954	1 311	1 500
Wynagrodzenie zmienne wypłacone za rok n-1 (w tys. zł)	392	358	326	210	325	321	381	524
Zakaz konkurencji i odprawy	1 441	-	-	-	-	-	216	72
Średnia liczba członków Zarządu w trakcie roku	2,5	2,0	2,1	2,0	2,0	2,0	2,5	3,0
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>48</b>	<b>53</b>	<b>56</b>	<b>56</b>
Średnie miesięczne wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	37	34	31	34	34	40	44	42
Średnie miesięczne wynagrodzenie zmienne (w tys. zł)	13	15	13	9	14	13	13	15

### Zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	<b>223</b>	<b>299</b>	<b>294</b>	<b>328</b>	<b>381</b>	<b>485</b>	<b>414</b>	<b>351</b>
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej w trakcie roku	6,0	6,5	6,5	6,6	7,0	9,0	6,8	6,6
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej pobierających wynagrodzenie	4,1	5,5	5,5	6,1	7,0	9,0	6,8	6,6
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>5,1</b>	<b>4,4</b>

### Zmiana wyników Spółki

Zmiana wyników Spółki	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody ze sprzedaży (w tys. zł)	579 764	656 800	723 539	910 805	1 118 948	1 689 818	1 554 483	1 698 858
	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Zmiana przychodów ze sprzedaży (%)	-0,5	13,3	10,2	25,9	22,9	51,0	-8,0	9,3
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EBITDA (w tys. zł)	167 804	144 798	126 618	188 326	167 094	401 882	188 556	417 614
	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Zmiana EBITDA (%)	-9,0	-13,7	-12,6	48,7	-11,3	140,5	-53,1	121,5

## Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie wynagrodzenie w Spółce pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	96,1	100,0	102,7	109,7	128,4	146,8	168,1	173,2
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Spółce pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	8,0	8,3	8,6	9,1	10,7	12,2	14,0	14,4
	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Zmiana średniego wynagrodzenia w Spółce pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (%)	2,3	4,1	2,7	6,8	17,1	14,3	14,5	3,0

Średnie wynagrodzenie obejmuje m.in: wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, premie regulaminowe, premie MBO, dodatki dla pracowników zmianowych, nagrodę roczną, odprawy emerytalne.

## 9. Odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania *Polityki wynagrodzeń* oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstępstwo od stosowania *Polityki wynagrodzeń* w Spółce.

## 10. Uwzględnienie opinii Walnego Zgromadzenia odnoszącej się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach

*Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. za rok 2024* zostało przyjęte przez Walne Zgromadzenie KOGENERACJI S.A. w dniu 28 czerwca 2025 r. bez uwag.

W związku z powyższym, nie wystąpiła potrzeba podejmowania dodatkowych czynności w celu uwzględniania wytycznych Walnego Zgromadzenia w Polityce lub bieżącym Sprawozdaniu.

W 2025 r. Spółka kontynuowała stosowanie dotychczasowych zasad w zakresie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń i świadczeń.

## 11. Zatwierdzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą KOGENERACJI S.A. w dniu 14 maja 2026 roku.

Warszawa, 14 maja 2026 r.

.....  
Paweł Stępień  
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....  
Krzysztof Danielczyk  
Członek Rady Nadzorczej

.....  
Roman Nowak  
Członek Rady Nadzorczej

.....  
Piotr Szczepiórkowski  
Członek Rady Nadzorczej

.....  
Anna Trela  
Członek Rady Nadzorczej

.....  
Adam Zwada  
Członek Rady Nadzorczej